

Jafnréttisstefna

Ármanns

Inngangur

Einstaklingum líður betur í umhverfi þar sem jafnrétti ríkir. Þar sem kynjamisrétti fær að skjóta rótum eru oft ríkjandi aðrir fordómar sem t.d. tengjast uppruna eða aldri. Hugmyndir um það hvað sé við hæfi að stelpur geri annars vegar og strákar hins vegar eru hamlandi. Þar sem raunverulegt jafnrétti ríkir fá allir einstaklingar að njóta sín og blómstra.

Íþróttafélagið stuðlar að jöfnum tækifærum sinna félagsmanna og mismunar ekki vegna kyns, uppruna, kynhneigðar, aldurs, fötlunar, þjóðernis, trúarbragða, skoðana, litarháttar eða annarrar stöðu. Íþróttafélagið leggur áherslu á gagnkvæma virðingu í öllu starfi. Niðurlægjandi framkoma svo sem einelti, ofbeldi, kynferðisleg áreitni, illt umtal og ósæmilegar vígsluathafnir er ekki liðin innan félagsins.

Reykjavíkurborg leggur áherslu á, í mannréttindastefnu sinni, að allt uppeldis- og tómskundastarf, menntun og fræðsla skuli hafa jafna stöðu kynjanna að leiðarljósi. Styrkja skuli jákvæð samskipti og gagnkvæma virðingu kynjanna í öllu starfi með börnum og unglingum og þau hvött til að rækta hæfileika sína og persónuþroska án hamlandi áhrifa hefðbundinna kynjaímynda.

Í 23. grein laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10 frá 2008 kemur fram að kynjasambættingar skuli gætt við alla stefnumótun þar á meðal í íþrótt- og tómskundastarfi.

Reykjavíkurborg hefur sett inn í þjónustusamninga við íþróttafélög að þau skuli að hafa virka jafnréttisstefnu og gæta þess í öllu starfi að taka tillit til beggja kynja.

Íþróttafélagið vinnur jafnréttisstefnu og fylgir henni eftir samanber þjónustusamning við Reykjavíkurborg og ÍBR. Jafnréttisstefnan nær til iðkenda, þjálfara, stjórna og starfsfólks. Stefnan gildir í allri starfsemi félagsins. Stefnan er endurskoðuð og lagfærð er þurfa þykir í kjölfar skila á greinargerð um framkvæmd hennar. ÍBR kallar eftir jafnréttisstefnu og framkvæmd hennar frá íþróttafélaginu jafnhliða skilum ársreikninga. ÍBR mun veita ráðgjöf og stuðning varðandi erfið mál m.a. einelti og kynferðislega áreitni.

1 Iðkendur

Íþróttir skipa stóran sess í uppvexti margra barna. Íþróttir stuðla að sterkri sjálfsmynd einstaklingsins, heilbrigðum lífsstíl og almennri vellíðan. Í íþróttum setja iðkendur sér markmið og fylgja þeim eftir með góðri skipulagningu og leiðsögn. Með íþróttabjálfun byggjum við upp öfluga einstaklinga sem fara af stað út í lífið með gott veganesti sem stuðlar að hreysti og heilbrigði.

Tímar

Árman úthlutar jafn mörgum tímum til æfinga til beggja kynja sem stunda æfingar innan sömu greinar og eru á sama aldri.

Árman úthlutar tíma í samræmi við aldur. Þess er gætt að bæði kyn njóti þess að vera á „jafn góðum“ tíma dagsins.

Mæling

Úttekt gerð í upphafi hvernar annar þar sem farið er yfir æfingatöflur.

Ábyrgð

Íþróttafulltrúi félagsins

Aðstaða

Bæði kynin njóta sömu eða sambærilegrar aðstöðu og aðbúnaðar við æfingar.

Mæling

Úttekt gerð í upphafi hvernar annar þar sem farið er yfir æfingatöflur (aðstöðu og aðbúnað).

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Fjármagn

Samræmi sé í fjárveitingum innan félagsins til íþróttagreina eftir kynjum. Málefnaleg rök skulu vera fyrir frávikum.

Mæling

Bera saman fjárveitingar til greina og niður á kyn. Taka upplýsingar úr bókhaldi.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Umfjöllun

Þess er gætt að umfjöllun um bæði kynin sé sem jöfnust á vefsíðum félagsins og í öllu efni sem félagið lætur frá sér fara t.d. útgáfu og fréttatilkynningum. Á þetta bæði við um texta og myndefni.

Mæling

Úttekt gerð á öllu útgefnu efni út frá kyni, íþróttagreinum og aldri. Umfjöllun á vefsíðum greind með sama hætti þrisvar sinnum á ári sem nær yfir 4 vikur í hvert sinn.

Ábyrgð

Íþróttafulltrúi félagsins

Fyrirmyndir

Fyrirmyndir meðvitað kynntar og þess gætt að þær séu af báðum kynjum og endurspegli þær áherslur sem eru hjá félaginu.

Mæling

Úttekt einu sinni á ári. Hverjar eru áherslur félagsins og hvernig hafa fyrirmyndirnar verið kynntar.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Vinna gegn staðalímyndum

Félagið vinnur markvisst gegn staðalímyndum með því að leitast við að jafna kynjahlutföll meðal iðkenda hverrar íþróttagreinar fyrir sig.

Mæling

Gera stöðumat og vinna í kjölfarið tillögur að úrbótum ef þurfa þykir.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Verðlaun

Verðlaun til beggja kynja og innan allra greina eru sambærileg. Félagið upplýsir kostunaraðila og aðra samstarfsaðila um stefnu félagsins, að jafnræðis skuli gætt milli kynja og greina í verðlaunum.

Mæling

Úttekt gerð einu sinni á ári á formlegum verðlaunaafhendingum félagsins.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Laun eða hlunnindi iðkenda

Kynin njóti sömu launa og/eða hlunninda fyrir sömu eða sambærileg störf hjá félaginu.

Mæling

Jafnréttisúttekt á launum/hlunnindum úr bókhaldi einu sinni á ári.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Afrekssjóðir

Við úthlutun úr afrekssjóðum eru upphæðir/úthlutun eftir kynjum og aldri sem jöfnust hjá félaginu.

Mæling

Jafnréttisúttekt á upphæðum úr bókhaldi einu sinni á ári.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

2 Þjálfarar

Allir iðkendur, óháð kyni, eiga rétt á góðum þjálfara sem hæfir getu þeirra og aldri. Nauðsynlegt er að þjálfarar beggja kynja séu vel menntaðir og hafi möguleika á að fá hæfa aðstoðarþjálfara sé þess þörf.

Laun

Þjálfarar félagsins njóta sömu launa, óháð kyni, fyrir sömu eða sambærileg störf.

Mæling

Jafnréttisúttekt á launum úr bókhaldi

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Fræðsla/menntun/fyrirlestrar

Þjálfarar félagsins hafa sömu tækifæri, óháð kyni, til að afla sér þekkingar, símenntunar og stunda nám sem nýtist í starfi.

Mæling

Úttekt á menntun þjálfara út frá ráðningasamningum einu sinni á ári.

Ábyrgð

Íþróttafulltrúi félagsins

3 Stjórnir, ráð og nefndir

Við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum félagsins er þess gætt að hlutfall kynjanna sé sem jafnast og hlutfall annars kynsins ekki minna en 40% þegar um fleiri en fjóra fulltrúa er að ræða.

Mæling

Úttekt á hlutfalli kynja í öllum stjórnnum félagsins.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

Andlit/málsvari félagsins

Þess er gætt á opinberum samkomun, í fjölmiðlum og annars staðar að bæði konur og karlar komi fram fyrir hönd félagsins

Mæling

Úttekt einu sinni á ári eins og með fyrirmyndir.

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

4 Starfsfólk

Starfsfólk félagsins.

Þess sé gætt að kynjahlutfall starfsfólks á skrifstofu og í íþróttamannvirkjum félagsins sé sem jafnast.

Mæling

Úttekt á hlutfalli kynja samanber verklag varðandi stjórnir

Ábyrgð

Framkvæmdastjóri félagsins

5 Iðkendur, þjálfarar, stjórnir, sjálfboðaliðar og starfsfólk

Allir félagsmenn eiga rétt á því að komið sé fram við þá af virðingu.

Kynferðisleg áreitni og einelti er framkoma og hegðun sem ekki er liðin innan félagsins.

Með kynferðislegri áreitni er átt við kynferðislega hegðun sem er ósanngjörn og/eða móðgandi og í óþökk þess sem fyrir henni verður, hefur áhrif á sjálfsvirðingu þess eða þeirra sem fyrir henni verða og er haldið áfram þrátt fyrir að gefið sé skýrt í skyn að hegðunin sé óvelkomin. Kynferðisleg áreitni getur verið líkamleg, orðbundin eða táknræn á það jafnframt við um klám hvort sem er í myndum eða máli.

Með einelti er átt við hvers konar athöfn eða hegðun sem er til þess fallin að niðurlægja, gera lítið úr, móðga, særa, mismuna eða ógna og valda vanlíðan hjá þeim sem hún beinist að.

Félagsmenn bera virðingu fyrir umhverfi sínu og niðurlægjandi myndefni eða klám í máli eða myndum á ekki heima á svæði félagsins eða í neinu því efni sem er á þess vegum.

Þeir sem verða fyrir kynferðislegri áreitni eða einelti eiga að snúa sér til íþróttafulltrúa og/eða framkvæmdastjóra félagsins.